

Закон Вологодской области от 6 мая 2013 г. N 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

6 июня 2014 г., 7 мая, 22 октября 2015 г., 11 апреля 2016 г., 6 марта, 10 октября, 28 декабря 2017 г., 22 марта, 3 мая, 8 ноября, 10 декабря 2018 г., 8 мая 2019 г., 16 января 2020 г., 1 марта, 23 июня, 16 декабря 2021 г., 12 января, 11 октября, 2 декабря 2022 г.

ГАРАНТ:

Действие положений настоящего Закона (в редакции [Закона](#) Вологодской области от 8 ноября 2018 г. N 4438-ОЗ) **не распространяется** на правоотношения, возникшие из договоров о целевом приеме и договоров о целевом обучении, заключенных до дня **вступления в силу** названного Закона

[Законом](#) Вологодской области от 22 октября 2015 г. N 3754-ОЗ действие настоящего Закона приостановлено до 1 января 2016 г. в части положений, касающихся областного бюджета на плановый период

Принят Законодательным Собранием области 23 апреля 2013 года

Статья 1

Информация об изменениях:

Часть 1 изменена с 1 января 2019 г. - [Закон](#) Вологодской области от 8 ноября 2018 г. N 4438-ОЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4 000 рублей студентам, получающим высшее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям "лечебное дело", "педиатрия" и "стоматология" по очной форме обучения, заключившим договоры о целевом обучении с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, в том числе на любом этапе освоения ими образовательной программы в образовательной организации высшего образования.

Условия и порядок отбора лиц для заключения договора о целевом обучении устанавливаются уполномоченным органом исполнительной государственной власти области.

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются студентам, поступившим в учреждения высшего профессионального образования в 2013 году и последующие годы.

Информация об изменениях:

Статья 1.1 изменена с 27 декабря 2021 г. - [Закон](#) Вологодской области от 16 декабря 2021 г. N 5032-ОЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 1¹

1. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей студентам, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности "лечебное дело" на 3-4 курсах обучения в образовательной организации среднего профессионального образования, заключившим договоры с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и принявшим на себя обязательства, предусмотренные [частью 2](#) настоящей статьи.

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные [частью 1](#) настоящей статьи, предоставляются студентам, принявшим на себя следующие обязательства:

1) получить дополнительно профессиональное образование по специальности "скорая и неотложная помощь" в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования;

2) заключить в течение одного месяца со дня окончания обучения по программе дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения области, предусматривающий выполнение трудовой функции по должности "фельдшер скорой медицинской помощи" по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной **трудовым законодательством** для данной категории работников;

3) проработать в соответствии с трудовым договором, указанным в **пункте 2** настоящей части, не менее трех лет.

3. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей студентам, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности "лечебное дело" или "сестринское дело", заключившим договоры с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и принявшим на себя обязательства, предусмотренные **частью 4** настоящей статьи.

4. Меры социальной поддержки, предусмотренные **частью 3** настоящей статьи, предоставляются студентам, принявшим на себя следующие обязательства:

1) заключить в течение одного месяца после прохождения первичной аккредитации по специальности "лечебное дело" или "сестринское дело" трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения области, предусматривающий выполнение трудовой функции в фельдшерско-акушерском пункте по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной **трудовым законодательством** для данной категории работников, по одной из следующих должностей:

заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер;

заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра;

фельдшер;

медицинская сестра;

2) проработать в соответствии с трудовым договором, указанным в **пункте 1** настоящей части, не менее трех лет.

5. Условия и порядок отбора лиц для заключения договоров, предусмотренных **частями 1 и 3** настоящей статьи, устанавливаются уполномоченным органом исполнительной государственной власти области.

6. Договоры, предусмотренные **частями 1 и 3** настоящей статьи, заключаются в порядке, определяемом Правительством области.

7. Ежемесячная денежная выплата предоставляется студенту начиная с месяца заключения договора, предусмотренного **частью 1** или **3** настоящей статьи, за исключением случая, предусмотренного **абзацем вторым** настоящей части.

Студентам, заключившим договор, предусмотренный **частью 3** настоящей статьи, в 2021/2022 учебном году, ежемесячная денежная выплата предоставляется с сентября 2021 года.

8. В случае неисполнения обязательств, предусмотренных **частями 2 и 4** настоящей статьи (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным **пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации**), произведенные ежемесячные денежные выплаты в полном объеме подлежат возврату в областной бюджет.

Статья 2

Информация об изменениях:

Часть 1 изменена с 22 октября 2017 г. - Закон Вологодской области от 10 октября 2017 г.

N 4201-ОЗ

См. предыдущую редакцию

1. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей лицам, обучающимся в ординатуре по специальностям, определенным Правительством области (далее - ординатор).

Информация об изменениях:

Часть 2 изменена с 22 октября 2017 г. - Закон Вологодской области от 10 октября 2017 г. N 4201-ОЗ

См. предыдущую редакцию

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются ординаторам, зачисленным в организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения обучения по программам ординатуры в 2017 году и последующие годы.

Информация об изменениях:

Часть 3 изменена с 22 октября 2017 г. - Закон Вологодской области от 10 октября 2017 г. N 4201-ОЗ

См. предыдущую редакцию

3. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются ординаторам, принявшим на себя следующие обязательства:

1) заключить в течение двух месяцев со дня окончания ординатуры трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения области, предусматривающий выполнение трудовой функции в соответствии с полученной в ординатуре специальностью по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной **трудовым законодательством** для данной категории работников (далее - трудовой договор);

2) проработать в соответствии с трудовым договором не менее трех лет.

Информация об изменениях:

Часть 4 изменена с 22 октября 2017 г. - Закон Вологодской области от 10 октября 2017 г. N 4201-ОЗ

См. предыдущую редакцию

4. Принятие ординатором указанных в **части 3** настоящей статьи обязательств оформляется договором, заключаемым в порядке, определяемом Правительством области.

5. В случае неисполнения обязательств, предусмотренных **пунктами 1 и (или) 2 части 3** настоящей статьи (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным **пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83** Трудового кодекса Российской Федерации), произведенные ежемесячные денежные выплаты в полном объеме подлежат возврату в областной бюджет.

Статья 3

Информация об изменениях:

Часть 1 изменена с 1 января 2023 г. - Закон Вологодской области от 2 декабря 2022 г. N 5268-ОЗ

См. предыдущую редакцию

1. Установить в 2023 году единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) в 2023 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо

поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной государственной власти области (далее - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в размере:

1,5 миллиона рублей для врачей и 0,75 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством области;

1 миллион рублей для врачей и 0,5 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в [абзаце втором](#) настоящей статьи), либо города с населением до 50 тысяч человек.

ГАРАНТ:

См. [Перечень](#) удаленных и труднодоступных территорий, при прибытии (переезде) на работу в которые осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, утв. [постановлением](#) Правительства Вологодской области от 23 марта 2020 г. N 259

Информация об изменениях:

Часть 2 изменена с 23 октября 2022 г. - [Закон](#) Вологодской области от 11 октября 2022 г. N 5187-ОЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Единовременные компенсационные выплаты, предусмотренные [частью 1](#) настоящей статьи, предоставляются однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области медицинскому работнику, заключившему с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по которому медицинский работник принимает обязательства, предусмотренные [пунктом 7](#) Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденных [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", на основании решения уполномоченного органа исполнительной государственной власти области о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

ГАРАНТ:

См. [Порядок](#) предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, утв. [постановлением](#) Правительства Вологодской области от 12 декабря 2022 г. N 1442

Статья 4

Информация об изменениях:

[Часть 1](#) изменена с 12 января 2022 г. - [Закон](#) Вологодской области от 12 января 2022 г. N 5044-ОЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, в том числе перечень документов, подлежащих представлению в целях получения меры социальной поддержки, порядок и сроки их представления, порядок рассмотрения и проверки представленных документов, основания для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, срок принятия решения по результатам рассмотрения представленных документов, порядок и сроки информирования о принятом решении, форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также порядок и сроки перечисления средств, получаемых в качестве меры социальной поддержки, их возврата, приостановления, прекращения выплат, в части, не урегулированной настоящим законом области, устанавливается Правительством области.

2. Информация о предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с [Федеральным законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 5

Информация об изменениях:

[Часть 1](#) изменена с 4 июля 2021 г. - [Закон](#) Вологодской области от 23 июня 2021 г. N 4909-ОЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Финансирование мер социальной поддержки, предусмотренных [статьями 1, 1¹ и 2](#) настоящего закона области, производится за счет средств областного бюджета в соответствии с законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Информация об изменениях:

[Часть 2](#) изменена с 3 апреля 2018 г. - [Закон](#) Вологодской области от 22 марта 2018 г. N 4314-ОЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, предусмотренных [статьей 3](#) настоящего закона области, осуществляется в соответствии с [государственной программой](#) Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения".

Статья 6 Утратила силу с 14 мая 2018 г. - [Закон](#) Вологодской области от 3 мая 2018 г. N 4332-ОЗ

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 7

Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его [официального опубликования](#).

Губернатор области

О.А. Кувшинников

г. Вологда
6 мая 2013 года
N 3035-ОЗ